#ГодПедагогаНаставника.

20 апреля 2023 года на базе МКДОУ детского сада №4 «Светлячок»
г. Минеральные Воды состоялось заседание круглого стола старших воспитателей и заместителей заведующих по УВР дошкольных образовательных организаций Минераловодского городского округа на тему: «Практика сопровождения молодых педагогов в ДОО»
Выступающие осветили ряд актуальных тем таких, как :
- Годовой план ДОО. Роль заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе (старшего воспитателя) в реализации годового плана ДОО. Зекашева М.Х. заместитель заведующего по УВР МКДОУ № 73 «Искорка» г. Минеральные Воды ;
- Методические рекомендации по организации предметно - развивающей среды в ДОО Чорнобрывая Т.Н., ведущий специалист дошкольного отдела управления образования администрации МГО;
- Внедрение и реализация ФОП ДО в образовательную практику ДОО: меры и мероприятия, нормативная база. Коваль Т.В. заместитель заведующего по УВР МБДОУ № 11 «Золотая рыбка» г. Минеральные Воды
- Наставничество, как институт повышения качества работы. Способы поощрения наставников в ДОУ. Гончарова В.С., заместитель заведующего по УВР МКДОУ детский сад № 4 «Светлячок» г. Минеральные Воды

По итогам встречи решено:

- Рекомендовать материалы выступлений на заседании № 2 МО старших воспитателей и заместителей заведующих по УВР ДОО (Гончаровой В.С., Зекашевой М.Х., Коваль Т.В.) использовать в работе ДОО Минераловодского городского округа.

- Использовать в работе ДОО Минераловодского городского округа методические рекомендации по организации предметно - развивающей среды в ДОО, предложенные ведущим специалистом дошкольного отдела управления образования администрации МГО Чорнобрывой Т.Н.

- Использовать и тиражировать наставничество, как доступный метод трансляции профессионального опыта, знаний умений и навыков от опытных педагогов- молодым специалистам ДОО.

Внедрять наставничество в соответствии с принципом системности.

- Использовать методы и приемы наставничества для повышения престижа педагогической профессии и повышения качества образования.